

CONTRATO DE TRABAJO

FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY

Y

ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL

En Santiago, a 1 de enero de 2024, entre FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY, rol único tributario número 70.031.400-6, representada legalmente por su Gerente General, Sebastian Estrada Marin, cédula de identidad número 16.009.116-9, domiciliado para estos efectos en Av. Fernando Castillo Velasco 11.095, Interior Parque Mahuida, La Reina, Santiago, Chile, en adelante e indistintamente “La Federación-CHILE/rugby”, por una parte; y por la otra, don **ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL**, chileno, estado civil soltero, Cédula de identidad N° 18.294.022-4 domiciliado en Camilo Ortuzar 4030 departamento 1403 C, Comuna de Macul, ciudad de **Santiago**, región Metropolitana, Santiago, en adelante, el “**Trabajador**”; han convenido un **Contrato de Trabajo** que se registrará por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Antecedentes. CHILE RUGBY es el órgano rector encargado de la organización y promoción del rugby en Chile, en relación con sus asociados y es miembro de la asociación regional Sudamérica Rugby y de la asociación mundial World Rugby.

La estructura de alto rendimiento de CHILE RUGBY contempla el cargo de Coordinador del Área de Retorno Deportivo, bajo el Estatuto del Deportista Profesional que se encuentra integrado al Código de Trabajo de Chile, cumpliendo la modalidad y horarios que fije el área técnica, en un todo de acuerdo con los perfiles y estándares exigidos por la Federación y que el empleado manifiesta conocer. realizando las labores que se describen a continuación,

:

1. Coordinar el equipo médico: Supervisar y coordinar a los profesionales médicos que trabajan en la federación, incluyendo médicos, fisioterapeutas, y cualquier otro personal médico necesario.
2. Coordinar las necesidades del area con las otras unidades de la federación en relación a insumos, servicios e implementos.
3. Desarrollar y aplicar protocolos médicos: Crear y mantener protocolos médicos actualizados para la evaluación, tratamiento y prevención de lesiones relacionadas con el rugby. Esto incluye protocolos para conmociones cerebrales, lesiones musculoesqueléticas, y otras lesiones comunes en el rugby.
4. Evaluación y atención médica: Proporcionar atención de primeros auxilios a los jugadores que lo necesiten durante entrenamientos, partidos y eventos relacionados con el rugby. Generar proceso de evaluar lesiones, prescribir tratamientos y coordinar la atención médica adecuada según sea necesario.

5. Educación y prevención: Desarrollar e implementar programas educativos para jugadores, entrenadores y personal relacionado con el rugby, con el fin de prevenir lesiones y promover prácticas seguras en el campo.
6. Gestión de emergencias: Estar preparado para manejar situaciones médicas de emergencia durante eventos de rugby, incluyendo lesiones graves, paros cardíacos u otras emergencias médicas.
7. Colaboración con otras entidades: Trabajar en colaboración con otras federaciones deportivas, organizaciones médicas y educacionales y autoridades deportivas nacionales e internacionales para compartir mejores prácticas y garantizar el cumplimiento de estándares médicos y de seguridad y generar colaboraciones y pasantías.
8. Mantener registros médicos: Mantener registros detallados de todas las evaluaciones médicas, tratamientos y lesiones ocurridas durante eventos de rugby de los jugadores de los programas de la federación, asegurando el cumplimiento de la privacidad y confidencialidad de la información médica. Generar data sobre lesiones ocurridas durante procesos de entrenamiento y competencia y su rehabilitación y tratamiento.
9. Coordinar servicios médicos para partidos oficiales y amistosos de los programas de alto rendimiento de la federación.
10. Planificar las necesidades y acciones del area de retorno deportivo de la federación.
11. Actualización continua: Mantenerse al tanto de los avances médicos y científicos relacionados con el rugby y la medicina deportiva, y aplicar estos conocimientos para mejorar las prácticas médicas dentro de la federación.

Lugar de prestación de los servicios. La sede del cargo es la ciudad de Santiago de Chile. No obstante, en razón de sus funciones el trabajador deberá estar disponible para desplazarse a otras ciudades y/o localidades del país, así como también al extranjero, conforme a los planes y programas de CHILE RUGBY. Los costos y/o gastos ocasionados por los desplazamientos fuera de la ciudad de Santiago serán de cargo exclusivo de CHILE RUGBY; pero el tiempo destinado y las funciones cumplidas en - o a raíz de - estos desplazamientos, no darán origen a remuneración especial.

Jefatura y supervisión: El trabajador dependerá directamente del Performance manager de la federación.

Fondos a rendir. En caso que El profesional para desarrollar su labor, en el caso que requiera traslados o viajes dentro del país y/o al extranjero, CHILE/rugby reembolsará y/o proveerá los fondos como gastos a rendir, según corresponda para afrontar los gastos razonables y necesarios (gastos de viaje, alojamiento, alimentación, etc.) de acuerdo a los criterios aceptados por el S.I.I., y previamente acordados. Cabe mencionar que el no cumplimiento de esta tarea autoriza a CHILE/rugby a descontar del honorario la suma no rendida y no aceptada por CHILE/rugby.

TERCERA: Exclusión de Jornada. El trabajador, por la naturaleza de su cargo, quedará excluido de la limitación de jornada de trabajo de 40 horas semanales, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso segundo del Artículo 22 del Código del Trabajo.

CUARTA: Remuneración. Como única contraprestación por sus servicios, CHILE RUGBY pagará al trabajador un sueldo bruto mensual de \$ 1.400.000, (Un millón cuatrocientos mil pesos) o la correspondiente proporción cuando el Trabajador desarrollare parcialmente sus funciones en el respectivo período mensual, sea por permisos sin goce de remuneraciones, inasistencias por licencias médicas derivadas de enfermedades comunes o profesionales, u otras causas análogas y similares.

Adicionalmente se pagará un bono de movilización por CLP \$200.000 (doscientos mil pesos) y un bono asociado a alimentación por CLP\$ 150.000 (ciento cincuenta mil pesos).

QUINTA. Gratificación Anual. En circunstancias que CHILE RUGBY es una federación deportiva nacional que no persigue fines de lucro no corresponde el pago de este beneficio.

SEXTA: Otras regulaciones referidas a las remuneraciones.

Uno. Forma de pago. Las remuneraciones y otros beneficios se pagarán en el lugar de trabajo, en moneda de curso legal, previa firma de comprobante o liquidación de remuneraciones que indicará el monto pagado y las deducciones efectuadas en conformidad a la ley.

CHILE RUGBY podrá depositar en - o transferir electrónicamente a - la cuenta corriente que el Trabajador designe y que el empleador abra para estos efectos, las remuneraciones y demás beneficios expresados en dinero.

Dos. Oportunidad de pago. El pago se hará dentro de los 5 días posteriores al mes vencido de trabajo.

Tres. Deducciones y/o descuentos. De la remuneración convenida, CHILE RUGBY efectuará los cálculos necesarios para el pago de las cargas legales que correspondan por impuesto a la renta y demás conceptos a que se refiere el Inciso 1° del artículo 58 del Código del Trabajo.

CHILE RUGBY también hará los descuentos o deducciones que se convengan al tenor de lo dispuesto en el inciso 2do. del artículo 58 precitado. o en otras leyes (hasta los porcentajes que allí se autoricen), y practicará las retenciones y/o embargos judiciales que contempla el artículo 57 del Código del Trabajo.

Además, CHILE RUGBY se obliga a responder por el pago de impuesto a la renta correspondiente a la remuneración del trabajador si su renta resultara superior a 13,5 UTM.

SEPTIMA: Deberes especiales de los Servicios.

Uno. Deber de exclusividad y no competencia. Para efectos de lo dispuesto en el número 2 del artículo 160 del Código del Trabajo, el Trabajador queda obligado a no ejecutar, desarrollar, actuar y/o participar – directa o indirectamente y en cualquier forma con terceros, que generen un evidente conflicto de interés con CHILE RUGBY, sin su autorización. Quedará facultado para hacer asesorías deportivas o jurídicas bajo la modalidad de contratación a honorarios.

Lo anterior importa que el Trabajador deba abstenerse de desarrollar, llevar a cabo, contratar, comprometerse, o tener algún interés económico u otro Interés análogo o similar con otras Federaciones de Rugby y Asociaciones de Rugby, durante toda la vigencia de la relación contractual laboral salvo expresa autorización de CHILE RUGBY.

Dos. Cumplimiento: Cumplir a cabalidad los servicios pactados durante todo el periodo de vigencia del contrato.

- a) Realizar las actividades e informes que tenga a bien solicitar CHILE/rugby.
- b) Obrar con diligencia en los asuntos encomendados por CHILE/rugby.
- c) Realizar un informe mensual y al final de cada mes o fracción de mes que se haya trabajado
- d) Guardar en estricto secreto y confidencialidad respecto a toda información y/o documentación a que pudiere tener acceso durante la ejecución del presente contrato.
- e) Observar las normas de conducta que impone CHILE/rugby.

Tres. Confidencialidad:

En consecuencia, los servicios encomendados, así como también la información de respaldo suministrada por parte CHILE/rugby, comunicaciones internas, información puesta a su disposición, los términos del presente contrato y sus posteriores anexos, constituyen “Información Confidencial”, y por tanto se encuentran sujetas a obligación de confidencialidad y no pudiendo ser copiada, divulgadas ni transmitidas a terceros, sin autorización expresa y por escrito de CHILE/rugby.

El Profesional declara conocer y aceptar la obligación de confidencialidad, así como también compromete su máximo cuidado y control en el uso de la “Información Confidencial”, utilizándola exclusivamente para los fines del presente contrato.

No obstante, la obligación de confidencialidad no se aplicará a información que: (i) sea de dominio público; (ii) El profesional pueda demostrar que era de su conocimiento previo al momento de su recepción por parte de CHILE/rugby; (iii) El profesional la haya generado independientemente, sin referencia a información alguna obtenida de CHILE/rugby o derivada del presente contrato y (iv) es divulgada para cumplir la orden válida de una autoridad competente, siempre y cuando El profesional reciba una notificación por escrito con anticipación acerca de la divulgación y que se le otorgue la oportunidad de revisar y comentar el contenido de la divulgación y siempre que tal divulgación se limite solamente a la información que es indispensable para cumplir la orden.

DÉCIMO PRIMERO. PROPIEDAD INTELECTUAL. El profesional declara conocer y aceptar que CHILE/rugby o entes relacionados son los únicos y exclusivos propietarios de la propiedad intelectual relacionada con los servicios. El profesional no podrá reclamar el acceso a ningún derecho, título o interés sobre la propiedad intelectual asociado con los servicios en razón de los derechos otorgados por este contrato.

DÉCIMO SEGUNDO. SUJECCIÓN A NORMAS LEGALES. Asimismo, El profesional deberá respetar y cumplir la normativa legal vigente, especialmente en lo relativo a las labores que le encomienda CHILE/rugby y, muy especialmente, las normas éticas que puedan regir su labor. El profesional declara conocer toda la normativa aplicable, la que se entiende formar parte del presente contrato. Y esta sujeto a la competencia del tribunal de honor de la federación.

OCTAVA: Duración y vigencia. El presente Contrato de Trabajo se suscribe por término de duración indefinida. Sin perjuicio de lo señalado en esta cláusula, cualquiera de la partes podrá poner término al presente contrato y/o sus posteriores modificaciones, en cualquier momento y por cualquier circunstancia, dando aviso por escrito por medio de carta certificada o correo electrónico, a la otra parte.

NOVENA: Domicilio: Para todos los efectos legales derivados del presente Contrato de Trabajo, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago.

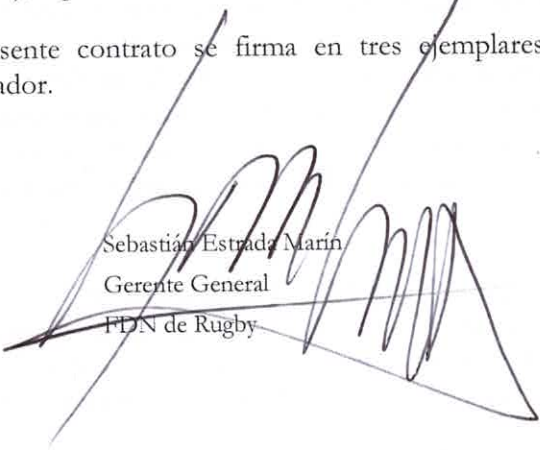
DÉCIMO QUINTO. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS. Toda controversia surgida en torno a la interpretación, aplicación, cumplimiento, validez o resolución del presente contrato y sus documentos de respaldo será inicialmente resuelta por mutuo acuerdo de las partes.

En caso de que dicho acuerdo no se verifique, las partes podrán ejercer las acciones legales que estimen pertinentes para cuyos efectos otorgan jurisdicción a los tribunales ordinarios de Justicia.

DÉCIMO SEXTO. EJEMPLARES. En conformidad las partes firman dos ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder de cada parte.

PERSONERÍA: La personería de don **Sebastián Estrada Marín** para representar a la **FEDERACIÓN CHILENA DE RUGBY**, consta en escritura pública de fecha 5 septiembre 2023, extendida ante Notario Público de Vitacura, Santiago, Marisol Corvalán Guerrero (1ª. Notaria de Vitacura), repertorio 3689-2023, documento que no se inserta por ser conocidos por las partes.

El presente contrato se firma en tres ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.



Sebastián Estrada Marín
Gerente General
FCN de Rugby



Esteban Cisternas Pimentel
Trabajador

LIQUIDACION DE SUELDO

REMUNERACIONES MES DE: ENERO del 2024

RAZON SOCIAL:

FEDERACION DE RUGBY DE CHILE

RUT EMPRESA:

70.031.400-6

R.U.T.

18.294.022-4

TRABAJADOR

CISTERNA ESTEBAN

C.C.

03

A.F.P.

MODELO
10,58

ISAPRE

FONASA

98.000
7%

DIAS	HH EXTRAS	HH FALTADAS	CARGAS	IMPONIBLE	TRIBUTABLE
30	0	0	0 0	1.400.000	1.145.480

HABERES		DESCUENTOS	
SUELDO BASE	1.400.000	PREVISION	148.120
TOTAL IMPONIBLE	1.400.000	SALUD	98.000
		IMPUESTO UNICO	10.900
ASIGNACION COLACION	100.000	SEGURO CESANTIA	8.400
ASIGNACION MOVILIZACION	200.000	TOTAL DESC. LEGALES	265.420
TOTAL NO IMPONIBLE	300.000		
		TOTAL OTROS DESC.	0

TOTAL HABERES: 1.700.000 TOTAL DESCUENTOS: 265.420

FECHA: 30/06/2024 ALCANCE LIQUIDO: 1.434.580

SON: UN MILLÓN CUATROCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS OCHENTA PESOS.

Recibí conforme el alcance líquido de la presente liquidación, no teniendo cargo o cobro alguno que hacer por otro concepto.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DEL TRABAJADOR

Comprobante # 185

FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY
RUT: 70.031.400-6

Fecha Emisión: 6-2-2024
Tipo: EGRESO
Glosa: Pago enero ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL

Cuenta		Glosa	Centro de Costo	Sucursal	Debe	Haber
1101-05 Banco Bice		Pago enero ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL				1.434.580
Pago enero ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL		# 602		06-02-2024		1.434.580
2103-17 Remuneraciones por Pagar		Pago enero ESTEBAN CISTERNAS PIMENTEL			1.434.580	
18.294.022-4 CISTERNAS ESTEBAN		DOC-NA # 31012024		06-02-2024	1.434.580	
Total					1.434.580	1.434.580

Certificado de Pagos

Banco BICE certifica que nuestro Cliente FED DEPORTIVA NAC DE RUGBY FDN RUT: 70.031.400-6, instruyó a través de nuestra Plataforma Digital de servicios los siguientes pagos:

Tipo de Pago	Fecha de Instrucción de Pago	Referencia Banco	Moneda	Monto	RUT Beneficiario	Nombre Beneficiario	Banco Beneficiario	Cuenta Beneficiario	Estado del Pago	Referencia	Detalle
Transferencia Alto Valor	06-02-2024	152893313	Peso (\$)	\$ 1.434.580	18.294.022-4	ESTEBAN CISTERNAS	Scotiabank	XXXXX8485	Procesada	REM ENERO	REM ENERO

El presente documento se extiende a petición del cliente para los fines que estime convenientes y sin ulterior responsabilidad de Banco BICE.

Fecha de emisión del presente documento: Santiago, 19 de Junio de 2024.

Cualquier consulta por favor comuníquese a nuestro Centro de Atención a Clientes llamando al 600-400-1010.





Informe Mensual

MES:	Enero 2024
Nombre:	Esteban Cisternas Pimentel
Rut:	18.294.022-4
Cargo:	Coordinador de Salud
Profesión:	Kinesiólogo

Objetivos del cargo	<p>Coordinar las acciones y funciones del área de salud de HP</p> <p>Garantizar la atención integral y eficiente de la salud de los jugadores y staff de los programas de HP</p> <p>Potenciar el rendimiento deportivo y bienestar de los jugadores de HP a través de una gestión integral y proactiva de todas las áreas relacionadas con la salud y la medicina deportiva, implementación acciones y procesos basadas en evidencia.</p> <p>Promueve y facilita la educación de jugadores y staff en materias de Doping y MEDEP</p> <p>Facilitar la toma de decisiones objetiva, a través de la entrega de información de calidad para procesos a corto, mediano y largo plazo de las áreas de HP.</p>
Funciones Claves	<p>Planificación estratégica: Planificar y ejecutar planes estratégicos para el desarrollo del área y del logro de los objetivos deportivos a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>Rehabilitación deportiva: Coordinar los procesos relacionadas con la prevención, tratamiento y recuperación de lesiones deportivas de los programas de HP.</p> <p>Gestión de recursos humanos: Distribuye el recurso del área para cubrir las necesidades de rehabilitación, recovery y primeros auxilios de los programas de HP. Coordinar acciones conjuntas con personal voluntario y externos a la federación, estableciendo protocolos de colaboración y seguimiento. Gestiona las relaciones de educación con instituciones universitarias para contar internos.</p> <p>Gestión de recursos materiales: Presupuesta las necesidades para llevar a cabo su programa. Coordinar la correcta realización del inventario y levantamiento de necesidades de recursos materiales del área. Administrar y ejecuta el presupuesto asignado, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles para maximizar el rendimiento deportivo. Gestiona la relación con proveedores y auspiciadores del área, asegurando la disponibilidad oportuna y adecuada de recursos y servicios.</p>



	<p>Informe estadístico: Liderar el proceso de registro, análisis y mantención de base de datos actualizada sobre lesiones, realizando informes periódicos para apoyar la toma de decisiones de HP.</p> <p>Educación: Asegurar la capacitación correcta y oportuna de jugadores y staff en lo relacionado a doping y MEDEP</p>
--	---

Durante el último mes, indique el cumplimiento del plan de trabajo.	
	<ul style="list-style-type: none">• Planificación y desarrollo de actividades de rehabilitación en área de Salud• A cargo de segmento de readaptación deportiva y ejercicios diferenciados en cancha de lesionados• Informes, Estadística e Investigación de lesiones: Mantener al día registro y datos de lesiones en plataforma virtual B.D.Chile Rugby Desarrollo de informes (Presupuesto, lesionados, etc.)• Mantener al día inventario de suministros área Kinésica (Informe de inventario y necesidad de implementos)• Programa de internos/pasantes: Supervisión y desarrollo de módulos Programa de rehabilitación plantel Selknam• Estímulo cardio-metabólico de lesionados• Actividades de readaptación deportiva en cancha de lesionados• Participación en evaluación final de internos

Objetivos alcanzados durante el mes:	
	<ul style="list-style-type: none">• Planificación y desarrollo de actividades de rehabilitación en área de Salud• Readaptación deportiva y ejercicios diferenciados en cancha de lesionados• Informes, Estadística e Investigación de lesiones: Desarrollo de informes (Presupuesto, lesionados, etc.)• Mantener al día inventario de suministros área Kinésica (Informe de inventario y necesidad de implementos)• Programa de internos/pasantes: Supervisión y desarrollo de módulos Programa de rehabilitación plantel Selknam• Actividades de readaptación deportiva en cancha de lesionados

Esteban Cisternas Pimentel

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:

Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) ESTEBAN CISTERNA , Rut: 18.294.022-4, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPOTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet www.previred.com

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
MODELO (SIS)	Enero 2024	REM	\$1.400.000	\$20.860	12/02/2024	2009202401477412
MODELO (COTIZACION OBLIGATORIA)	Enero 2024	REM	\$1.400.000	\$148.120	12/02/2024	2009202401477412
MODELO (AFC)	Enero 2024	REM	\$1.400.000	\$42.000	12/02/2024	2009202401477412
FONASA (COTIZACION SALUD)	Enero 2024	REM	\$1.400.000	\$98.000	12/02/2024	2017240101122342
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Enero 2024	REM	\$1.400.000	\$108.220	12/02/2024	2080202401224452
MODELO (SIS)	Febrero 2024	REM	\$1.400.000	\$20.860	11/03/2024	2009202402326116
MODELO (COTIZACION OBLIGATORIA)	Febrero 2024	REM	\$1.400.000	\$148.120	11/03/2024	2009202402326116
MODELO (AFC)	Febrero 2024	REM	\$1.400.000	\$42.000	11/03/2024	2009202402326116
FONASA (COTIZACION SALUD)	Febrero 2024	REM	\$1.400.000	\$98.000	11/03/2024	2017240200787320
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Febrero 2024	REM	\$1.400.000	\$108.220	11/03/2024	2080202402150245
MODELO (SIS)	Marzo 2024	REM	\$1.400.000	\$20.860	18/04/2024	2009202403227360
MODELO (COTIZACION OBLIGATORIA)	Marzo 2024	REM	\$1.400.000	\$148.120	18/04/2024	2009202403227360
MODELO (AFC)	Marzo 2024	REM	\$1.400.000	\$42.000	18/04/2024	2009202403227360
FONASA (COTIZACION SALUD)	Marzo 2024	REM	\$1.400.000	\$98.000	18/04/2024	2017240300565795
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Marzo 2024	REM	\$1.400.000	\$108.220	18/04/2024	2080202403101683
MODELO (SIS)	Abril 2024	REM	\$1.400.000	\$20.860	30/05/2024	2009202404388801
MODELO (COTIZACION OBLIGATORIA)	Abril 2024	REM	\$1.400.000	\$148.120	30/05/2024	2009202404388801
MODELO (AFC)	Abril 2024	REM	\$1.400.000	\$42.000	30/05/2024	2009202404388801
FONASA (COTIZACION SALUD)	Abril 2024	REM	\$1.400.000	\$98.000	30/05/2024	2017240400928802
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Abril 2024	REM	\$1.400.000	\$108.220	30/05/2024	2080202404184329

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.


Esteban Segura R.
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) ESTEBAN CISTERNA , Rut: 18.294.022-4, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet www.previred.com

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
MODELO (SIS)	Mayo 2024	REM	\$1.400.000	\$20.860	10/06/2024	2009202405279337
MODELO (COTIZACION OBLIGATORIA)	Mayo 2024	REM	\$1.400.000	\$148.120	10/06/2024	2009202405279337
MODELO (AFC)	Mayo 2024	REM	\$1.400.000	\$42.000	10/06/2024	2009202405279337
FONASA (COTIZACION SALUD)	Mayo 2024	REM	\$1.400.000	\$98.000	10/06/2024	2017240500691390
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Mayo 2024	REM	\$1.400.000	\$108.220	10/06/2024	2080202405129042

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.


Esteban Segura R.
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.