

## CONTRATO DE TRABAJO

En Santiago, a 1 de enero de 2023, entre FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY, rol único tributario número 70.031.400-6, representada legalmente por su Presidente don Cristian Alberto Rudloff Gamarra, cédula de identidad número 13.027.815-9, y por su Director Felipe Alfonso Huete Cibrario, rol único tributario número 10.032.226-9, todos domiciliados para estos efectos en Av. Fernando Castillo Velasco 11.095, Interior Parque Mahuida, La Reina, Santiago, Chile, en adelante e indistintamente "La Federación", por una parte; y por la otra, don **FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAUPT**, chileno, estado civil casado, nacido el 14 de enero de 1987, cédula nacional N° 16.365.497-0, domiciliado en Apoquindo 8053, Depto 406, Las Condes, Santiago, en adelante, el "Trabajador"; han convenido un **Contrato de Trabajo** que se regirá por las siguientes cláusulas:

### **PRIMERA: Antecedentes.**

**Uno.** La Federación es el órgano rector encargado de la organización y promoción del rugby en Chile, en relación con sus asociados.

**Dos.** La Federación es miembro de la asociación regional Sudamérica Rugby y de la asociación mundial World Rugby.

**Tres.** La estructura de la FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY DE CHILE FDN contempla el cargo de Team Manager Senior

**Cuatro.** El Trabajador formará parte del staff técnico de todos los programas que implemente la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile.

**SEGUNDA: Prestaciones.** El Trabajador se obliga a prestar servicios personales para la Federación, en calidad de Team Manager, como empleado de tiempo completo, bajo el Estatuto del Deportista Profesional que se encuentra integrado al Código de Trabajo de Chile, con exclusividad y cumpliendo la modalidad y horarios que fije el área técnica.

**Uno. Lugar de prestación de los servicios.** La sede del cargo es la ciudad de Santiago de Chile: No obstante, en razón de sus funciones, deberá estar disponible para desplazarse a otras ciudades y/o localidades del país, así como también al extranjero, conforme a los planes y programas de la Federación. Los costos y/o gastos ocasionados por los desplazamientos fuera de la ciudad de Santiago serán de cargo exclusivo de la Federación; el tiempo destinado y las funciones cumplidas en - o a raíz de - estos desplazamientos, no dará origen a remuneración especial.

**Dos. Funciones.** Dentro de sus funciones principales competen las siguientes:

- 1) Participar en todas las sesiones de reuniones, entrenamientos y partidos oficiales y amistosos que se establezcan para todos los programas que implemente la Federación.
- 2) Dirigir y conducir, dentro de los roles que le indique el Staff, la gestión de los equipos y/o jugadores sirviendo de enlace entre el Staff y Jugadores o entre la Alta Dirección y las delegaciones.
- 3) Participar en las actividades oficiales y promocionales de los equipos de la Federación; vestir y usar productos y servicios entregados por la Federación cuando se le solicite mientras se



desarrollen los entrenamientos y partidos tanto oficiales como amistosos y realice actividades oficiales y promocionales establecidos por la Federación.

4) Hacer cumplir con todas las reglas y regulaciones vigentes de World Rugby y/o Entidades intermedias, como así también los organismos institucionales y gubernamentales.

5) Tener su pasaporte vigente y/o documento nacional de identidad y encontrarse disponible para viajar a donde se le indique, entendiéndose no cumplir con esta obligación el Trabajador que cuente con alguna imposibilidad legal o física para realizar los viajes en la forma estimada por el Empleador.

6) Actuar, vestirse y comportarse de manera profesional cuando actúa en representación de la Federación. Debe entenderse como tal, toda actividad en que se cumplen funciones para Selknam, incluidos especialmente, entrenamientos, partidos, viajes y actividades de promoción, entre otros.

7) No hacer ningún comentario en redes sociales ni en los medios de comunicación contrarios a la Federación, sus equipos, programas, dirigentes y/o cualquier otro aspecto que afecte la imagen del empleador.

8) Cumplir con las instrucciones entregadas por el Empleador y sus superiores.

9) Es el responsable de la coordinación de las distintas áreas de Alto Rendimiento.

10) Supervisa las tareas y tiene a su cargo la gestión de todos los team managers de la Federación.

11) Reporta directamente al Gerente – CEO de Alto Rendimiento, y al Head Coach Nacional.

**TERCERA: Normas especialmente aplicables.** A los servicios contratados le son aplicables las siguientes normas laborales:

El trabajador, por la naturaleza de su cargo, quedará excluido de la limitación de jornada de trabajo de 45 horas semanales, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso segundo del Artículo 22 del Código del Trabajo y el Estatuto del Deportista Profesional (Ley 20.178).

**CUARTA: Remuneración.** Como contraprestación por sus servicios, el empleador pagará por los servicios entregados la siguiente remuneración, en las condiciones que se indicarán.

Se acuerda entre las partes un sueldo base de **PESOS CHILENOS TRES MILLONES (3.000.000.- CLP)** mensuales brutos, o la correspondiente proporción, cuando el Trabajador desarrollen parcialmente sus funciones en el respectivo período mensual, sea por permisos sin goce de remuneraciones, inasistencias por licencias médicas derivadas de enfermedades comunes o profesionales, u otras causas análogas y similares. En caso de que el Instituto Nacional del Deporte apruebe los proyectos presentados para atender parte de esta retribución, las partes se comprometen a firmar los documentos que resultaren necesarios para dicho fin.

**QUINTA: Gratificación Anual.** En circunstancias que la Federación es una corporación deportiva que no persigue fines de lucro no corresponde el pago de este beneficio.

**SEXTA: Otras regulaciones referidas a las remuneraciones.**

**Uno Forma de pago.** Las remuneraciones y otros beneficios se pagarán en el lugar que disponga el empleador, en moneda de curso legal, previa firma de comprobante o liquidación de remuneraciones que indicará el monto pagado y las deducciones efectuadas en conformidad a la ley.

La Federación podrá depositar en - o transferir electrónicamente a - la cuenta corriente que el Trabajador designe y/o la que se abra a estos efectos, las remuneraciones y demás beneficios expresados en dinero.



**Dos. Oportunidad de pago.** El pago se hará dentro de los 5 días siguientes al mes vencido de trabajo.

**Tres. Deducciones y/o descuentos.** De la remuneración convenida, la Federación hará las deducciones legales que correspondan por cotizaciones previsionales, impuesto a la renta y demás conceptos a que se refiere el inciso 1° del artículo 58 del Código del Trabajo.

También hará los descuentos o deducciones que se convengan al tenor de lo dispuesto en el inciso 2° del artículo 58 precitado, o en otras leyes (hasta los porcentajes que allí se autoricen), y practicará las retenciones y/o embargos judiciales que contempla el artículo 57 del Código del Trabajo.

**Cuatro. Obligación de aviso.** El Trabajador deberá dar aviso a la Federación de cualquier modificación o cambio de la Institución de Salud Previsional o Administradora de Fondos de Pensiones, en forma oportuna.

Si el Trabajador no diere el aviso correspondiente, será ésta la que deberá pagar las eventuales diferencias que por esta falta de aviso ocurrieren, debiendo la Federación hacer los trámites pertinentes para regularizar los pagos, sin que pueda adjudicarse responsabilidad alguna al empleador por los inconvenientes que se hubieren ocasionado.

**Cinco. Bonos.** Cualquier bono, asignación, pago y/o remuneración que la Federación otorgare al Trabajador por funciones o encargos o cumplimiento de determinadas metas y/o tareas dentro de las funciones propias de su contrato, que sean esporádicas, o vinculadas a la duración de la circunstancia o motivo que la origina, son esencialmente transitorias, y su otorgamiento está exclusivamente sujeto a la discreción y decisión del empleador, la que podrá suspender o modificar a su entero arbitrio tales prestaciones.

**SÉPTIMA: Deberes especiales de los Servicios.**

**Uno. Deber de exclusividad y no competencia.** Para efectos de lo dispuesto en el número 2 del artículo 160 del Código del Trabajo, el Trabajador queda obligado a no ejecutar, desarrollar, actuar y/o participar - directa o indirectamente y en cualquier forma con terceros que se relacionen con el giro o rubro de la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile FDN.

Lo anterior importa que el Trabajador deba abstenerse de desarrollar, llevar a cabo, contratar, comprometerse, o tener algún interés económico u otro interés análogo o similar con otras Federaciones, Asociaciones o Clubes, durante toda la vigencia de la relación contractual laboral. Lo anteriormente dicho, no impide al trabajador, realizar asesorías a terceras personas, en la medida que ello no afecte la carga horaria para el empleador.

**Dos. Deber de Reserva.** Además, atendida la naturaleza de sus funciones, el Trabajador deberá guardar la debida discreción y reserva de los asuntos que tome conocimiento en razón de su cargo. En particular, el Trabajador deberá guardar estricta reserva del tenor de las deliberaciones y/o decisiones habidas y/o adoptadas en sesiones de Directorio, y/o estricta reserva de los informes, antecedentes, cifras, datos u otra información relevante de la que tome conocimiento con ocasión del desempeño de sus funciones.

**OCTAVA: Duración.** De conformidad con lo dispuesto en el Código de Trabajo, el presente contrato se firma por plazo indefinido.

**NOVENA: Vacaciones.** El empleado tiene derecho a tomar sus vacaciones que legalmente le corresponden de conformidad con lo que en cada caso acuerde con el área técnica, no pudiendo exigir que sean en época de plena actividad.


**DECIMA: Domicilio.** Para todos los efectos legales derivados de presente Contrato de Trabajo, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago.

El presente Contrato se firma en tres ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.



---

**Cristián Alberto Rudloff Gamarra.**  
Presidente  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



---

**Felipe Alfonso Huete Cibario**  
Director  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



---

**Felipe Ignacio Romero Weishaupt**  
Kinesiólogo

# Comprobante # 193

FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY  
RUT: 70.031.400-6

Fecha Emisión: 6-2-2024  
Tipo: EGRESO  
Glosa: Pago remuneraciones Staff nomina

Cuenta	Glosa	Centro de Costo	Sucursal	Debe	Haber
1101-05 Banco Bice	Pago remuneraciones Staff nomina				12.920.755
Pago remuneraciones Staff nomina	# 602		06-02-2024		12.920.755
2103-17 Remuneraciones por Pagar	TODESCHINI JOAQUIN			2.181.073	
27.822.200-4 TODESCHINI JOAQUIN	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.181.073	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	MARTH. DOMUEZ			2.345.099	
26.951.103-6 DOMINGUEZ PLANAS MARTIN HORACIO	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.345.099	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	RAFAEL RICHARD CAJAS			1.358.961	
17.082.479-2 RICHARD CAJAS RAFAEL	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	1.358.961	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	ROMERO WEISHAUP FELIPE IGNACIO			2.747.015	
16.365.497-0 ROMERO WEISHAUP FELIPE IGNACIO	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.747.015	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	BRUZZONE NICOLAS ARIEL			4.288.607	
25.682.179-6 BRUZZONE NICOLAS ARIEL	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	4.288.607	
Total				12.920.755	12.920.755

# LIQUIDACION DE SUELDO

REMUNERACIONES MES DE: ENERO del 2024

RAZON SOCIAL:

FEDERACION DE RUGBY DE CHILE

RUT EMPRESA:

70.031.400-6

R.U.T.

16.365.497-0

TRABAJADOR

ROMERO WEISHAUPF FELIPE IGNACIO

C.C.

03

A.F.P.

CAPITAL  
11,44

ISAPRE

COLMENA GOLDEN CROSS

100.649  
2,74 UF

DIAS	HH EXTRAS	HH FALTADAS	CARGAS	IMPONIBLE	TRIBUTABLE
30	0	0	0 0	3.000.000	2.428.800
HABERES			DESCUENTOS		
SUELDO BASE		3.000.000	PREVISION		343.200
TOTAL IMPONIBLE		3.000.000	SALUD		210.000
ASIGNACION COLACION		200.000	IMPUESTO UNICO		81.785
ASIGNACION MOVILIZACION		200.000	SEGURO CESANTIA		18.000
TOTAL NO IMPONIBLE		400.000	TOTAL DESC. LEGALES		652.985
			TOTAL OTROS DESC.		0

TOTAL HABERES: 3.400.000 TOTAL DESCUENTOS: 652.985

FECHA: 30/06/2024 ALCANCE LIQUIDO: 2.747.015

SON: DOS MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL QUINCE PESOS.

Recibí conforme el alcance líquido de la presente liquidación, no teniendo cargo o cobro alguno que hacer por otro concepto.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DEL TRABAJADOR



Certificado de Pagos

Banco BICE certifica que nuestro Cliente FED DEPORTIVA NAC DE RUGBY FDN RUT: 70.031.400-6, instruyó a través de nuestra Plataforma Digital de servicios los siguientes pagos:

Tipo de Pago	Fecha de Instrucción de Pago	Referencia Banco	Moneda	Monto	RUT Beneficiario	Nombre Beneficiario	Banco Beneficiario	Cuenta Beneficiario	Estado del Pago
Nómina en Línea Remuneraciones	05-02-2024	3533283	Peso (\$)	\$ 2.747.015	16.365.497-0	Felipe Romero	Banco de Chile-Edwards-Citi	XXXXXX5210	Realizado

El presente documento se extiende a petición del cliente para los fines que estime convenientes y sin ulterior responsabilidad de Banco BICE.

Fecha de emisión del presente documento: Santiago, 19 de Junio de 2024.

Cualquier consulta por favor comuníquese a nuestro Centro de Atención a Clientes llamando al 600-400-1010.





## Informe Mensual

<b>MES:</b>	Enero 2024
<b>Nombre:</b>	Felipe Romero Weishaupt
<b>Rut:</b>	16.365.497-0
<b>Cargo:</b>	Gerente de Alto Rendimiento
<b>Profesión:</b>	Kinesiólogo

<b>Objetivos del cargo</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Liderar y coordinar todas las áreas relacionadas con el desarrollo y la mejora del desempeño deportivo de los programas de alto rendimiento de la Federación Nacional de rugby.</li><li>2. Gestionar los recursos de la gerencia de manera eficiente, incluyendo presupuestos, RRHH y logística.</li><li>3. Establecer metas claras y medibles para el equipo e implementar las estrategias y los recursos necesarios para alcanzarlas.</li><li>4. Velar por el desarrollo de una cultura de equipo positiva y de un grato ambiente laboral, los cuales permitan alcanzar los objetivos propuestos.</li></ol>
<b>Funciones Claves</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Planificación estratégica:</b> Planificación estratégica: Desarrollar y ejecutar planes estratégicos para el desarrollo de los programas de alto rendimiento y del logro de los objetivos deportivos a corto, mediano y largo plazo.</li><li>2. <b>Gestión de talento:</b> Identificar, reclutar y retener talento tanto en la sub gerencia de Performance, asegurando un equipo competitivo y bien estructurado.</li><li>3. <b>Entrenamiento y desarrollo:</b> Supervisar y coordinar el programa de entrenamiento, asegurando que se apliquen las mejores prácticas y metodologías para mejorar el rendimiento individual y colectivo.</li><li>4. <b>Análisis y evaluación:</b> Utilizar herramientas de análisis de datos y desempeño para evaluar el rendimiento de los colaboradores del área, identificar áreas de mejora, tomar decisiones basadas en datos e implementar nuevos procesos y procedimientos.</li></ol>





	<p>5. <b>Gestión de recursos:</b> Administrar el presupuesto asignado para la gerencia, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles para maximizar el rendimiento deportivo.</p> <p>6. <b>Relaciones públicas y comunicación:</b> Representar a la Federación ante el COCH, WR, SAR, otras uniones de rugby, medios de comunicación, patrocinadores y otras partes interesadas, en lo que respecta a procesos que involucren al Alto Rendimiento, manteniendo una comunicación clara y efectiva sobre los objetivos y logros del equipo.</p> <p>7. <b>Desarrollo de la marca:</b> Contribuir al desarrollo y la promoción de la marca del equipo, trabajando en colaboración con el departamento de COMM para aumentar la visibilidad y el atractivo del equipo.</p>
--	--

Durante el último mes, indique el cumplimiento del plan de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollo del Workshop de HP.</li><li>• Presentación de la planificación estratégica del área.</li><li>• Ejecución de la gira intención WRCS - Dubai / Cóndores 7.</li><li>• Coordinación de las tareas con el área de operaciones.</li></ul>

Objetivos alcanzados durante el mes:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se presenta a todos los colaboradores la estructura organizacional del área.</li><li>• Se obtiene el segundo lugar en el torneo WRCS Dubai.</li><li>• Se ejecuta el plan de pretemporada para los programas HP</li></ul>

*FELIPE ROMERO W*

Felipe Romero Weishaupt  
**High Performance Manager**  
**Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile FDN**

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAUP, Rut: 16.365.497-0, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPOTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet [www.previred.com](http://www.previred.com)

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
CAPITAL (SIS)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	12/02/2024	2008202401368016
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	12/02/2024	2008202401368016
CAPITAL (AFC)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	12/02/2024	2008202401368016
COLMENA	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	12/02/2024	2024202401127382
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	12/02/2024	2080202401224452
CAPITAL (SIS)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	11/03/2024	2008202402252311
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	11/03/2024	2008202402252311
CAPITAL (AFC)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	11/03/2024	2008202402252311
COLMENA	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	11/03/2024	2024202402089220
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	11/03/2024	2080202402150245
CAPITAL (SIS)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	18/04/2024	2008202403173686
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	18/04/2024	2008202403173686
CAPITAL (AFC)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	18/04/2024	2008202403173686
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	18/04/2024	2080202403101683
COLMENA	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/04/2024	2024202403063355
CAPITAL (SIS)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	30/05/2024	2008202404302261
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	30/05/2024	2008202404302261
CAPITAL (AFC)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	30/05/2024	2008202404302261
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	30/05/2024	2080202404184329
COLMENA	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/05/2024	2024202404106337

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAAPT, Rut: 16.365.497-0, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet [www.previred.com](http://www.previred.com)

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
CAPITAL (SIS)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	10/06/2024	2008202405214729
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	10/06/2024	2008202405214729
CAPITAL (AFC)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	10/06/2024	2008202405214729
COLMENA	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/06/2024	2024202405076835
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	10/06/2024	2080202405129042

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.



Certificado de Pagos

Banco BICE certifica que nuestro Cliente FED DEPORTIVA NAC DE RUGBY FDN RUT: 70.031.400-6, instruyó a través de nuestra Plataforma Digital de servicios los siguientes pagos:

Tipo de Pago	Fecha de Instrucción de Pago	Referencia Banco	Moneda	Monto	RUT Beneficiario	Nombre Beneficiario	Banco Beneficiario	Cuenta Beneficiario	Estado del Pago
Nómina en Línea Remuneraciones	05-02-2024	3533283	Peso (\$)	\$ 2.747.015	16.365.497-0	Felipe Romero	Banco de Chile-Edwards-Citi	XXXXXX5210	Realizado

El presente documento se extiende a petición del cliente para los fines que estime convenientes y sin ulterior responsabilidad de Banco BICE.

Fecha de emisión del presente documento: Santiago, 19 de Junio de 2024.

Cualquier consulta por favor comuníquese a nuestro Centro de Atención a Clientes llamando al 600-400-1010.



## CONTRATO DE TRABAJO

En Santiago, a 1 de enero de 2023, entre FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY, rol único tributario número 70.031.400-6, representada legalmente por su Presidente don Cristian Alberto Rudloff Gamarra, cédula de identidad número 13.027.815-9, y por su Director Felipe Alfonso Huete Cibrario, rol único tributario número 10.032.226-9, todos domiciliados para estos efectos en Av. Fernando Castillo Velasco 11.095, Interior Parque Mahuida, La Reina, Santiago, Chile, en adelante e indistintamente "La Federación", por una parte; y por la otra, don **FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAUPT**, chileno, estado civil casado, nacido el 14 de enero de 1987, cédula nacional N° 16.365.497-0, domiciliado en Apoquindo 8053, Depto 406, Las Condes, Santiago, en adelante, el "Trabajador"; han convenido un **Contrato de Trabajo** que se registrá por las siguientes cláusulas:

### **PRIMERA: Antecedentes.**

**Uno.** La Federación es el órgano rector encargado de la organización y promoción del rugby en Chile, en relación con sus asociados.

**Dos.** La Federación es miembro de la asociación regional Sudamérica Rugby y de la asociación mundial World Rugby.

**Tres.** La estructura de la FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY DE CHILE FDN contempla el cargo de Team Manager Senior

**Cuatro.** El Trabajador formará parte del staff técnico de todos los programas que implemente la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile.

**SEGUNDA: Prestaciones.** El Trabajador se obliga a prestar servicios personales para la Federación, en calidad de Team Manager, como empleado de tiempo completo, bajo el Estatuto del Deportista Profesional que se encuentra integrado al Código de Trabajo de Chile, con exclusividad y cumpliendo la modalidad y horarios que fije el área técnica.

**Uno. Lugar de prestación de los servicios.** La sede del cargo es la ciudad de Santiago de Chile: No obstante, en razón de sus funciones, deberá estar disponible para desplazarse a otras ciudades y/o localidades del país, así como también al extranjero, conforme a los planes y programas de la Federación. Los costos y/o gastos ocasionados por los desplazamientos fuera de la ciudad de Santiago serán de cargo exclusivo de la Federación; el tiempo destinado y las funciones cumplidas en - o a raíz de - estos desplazamientos, no dará origen a remuneración especial.

**Dos. Funciones.** Dentro de sus funciones principales competen las siguientes:

- 1) Participar en todas las sesiones de reuniones, entrenamientos y partidos oficiales y amistosos que se establezcan para todos los programas que implemente la Federación.
- 2) Dirigir y conducir, dentro de los roles que le indique el Staff, la gestión de los equipos y/o jugadores sirviendo de enlace entre el Staff y Jugadores o entre la Alta Dirección y las delegaciones.
- 3) Participar en las actividades oficiales y promocionales de los equipos de la Federación; vestir y usar productos y servicios entregados por la Federación cuando se le solicite mientras se



desarrollen los entrenamientos y partidos tanto oficiales como amistosos y realice actividades oficiales y promocionales establecidos por la Federación.

4) Hacer cumplir con todas las reglas y regulaciones vigentes de World Rugby y/o Entidades intermedias, como así también los organismos institucionales y gubernamentales.

5) Tener su pasaporte vigente y/o documento nacional de identidad y encontrarse disponible para viajar a donde se le indique, entendiéndose no cumplir con esta obligación el Trabajador que cuente con alguna imposibilidad legal o física para realizar los viajes en la forma estimada por el Empleador.

6) Actuar, vestirse y comportarse de manera profesional cuando actúa en representación de la Federación. Debe entenderse como tal, toda actividad en que se cumplen funciones para Selknam, incluidos especialmente, entrenamientos, partidos, viajes y actividades de promoción, entre otros.

7) No hacer ningún comentario en redes sociales ni en los medios de comunicación contrarios a la Federación, sus equipos, programas, dirigentes y/o cualquier otro aspecto que afecte la imagen del empleador.

8) Cumplir con las instrucciones entregadas por el Empleador y sus superiores.

9) Es el responsable de la coordinación de las distintas áreas de Alto Rendimiento.

10) Supervisa las tareas y tiene a su cargo la gestión de todos los team managers de la Federación.

11) Reporta directamente al Gerente – CEO de Alto Rendimiento, y al Head Coach Nacional.

**TERCERA: Normas especialmente aplicables.** A los servicios contratados le son aplicables las siguientes normas laborales:

El trabajador, por la naturaleza de su cargo, quedará excluido de la limitación de jornada de trabajo de 45 horas semanales, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso segundo del Artículo 22 del Código del Trabajo y el Estatuto del Deportista Profesional (Ley 20.178).

**CUARTA: Remuneración.** Como contraprestación por sus servicios, el empleador pagará por los servicios entregados la siguiente remuneración, en las condiciones que se indicarán.

Se acuerda entre las partes un sueldo base de **PESOS CHILENOS TRES MILLONES (3.000.000.- CLP)** mensuales brutos, o la correspondiente proporción, cuando el Trabajador desarrollen parcialmente sus funciones en el respectivo período mensual, sea por permisos sin goce de remuneraciones, inasistencias por licencias médicas derivadas de enfermedades comunes o profesionales, u otras causas análogas y similares. En caso de que el Instituto Nacional del Deporte apruebe los proyectos presentados para atender parte de esta retribución, las partes de comprometen a firmar los documentos que resultaren necesarios para dicho fin.

**QUINTA: Gratificación Anual.** En circunstancias que la Federación es una corporación deportiva que no persigue fines de lucro no corresponde el pago de este beneficio.

**SEXTA: Otras regulaciones referidas a las remuneraciones.**

**Uno Forma de pago.** Las remuneraciones y otros beneficios se pagarán en el lugar que disponga el empleador, en moneda de curso legal, previa firma de comprobante o liquidación de remuneraciones que indicará el monto pagado y las deducciones efectuadas en conformidad a la ley.

La Federación podrá depositar en - o transferir electrónicamente a - la cuenta corriente que el Trabajador designe y/o la que se abra a estos efectos, las remuneraciones y demás beneficios expresados en dinero.



**Dos. Oportunidad de pago.** El pago se hará dentro de los 5 días siguientes al mes vencido de trabajo.

**Tres. Deducciones y/o descuentos.** De la remuneración convenida, la Federación hará las deducciones legales que correspondan por cotizaciones previsionales, impuesto a la renta y demás conceptos a que se refiere el inciso 1° del artículo 58 del Código del Trabajo.

También hará los descuentos o deducciones que se convengan al tenor de lo dispuesto en el inciso 2° del artículo 58 precitado, o en otras leyes (hasta los porcentajes que allí se autoricen), y practicará las retenciones y/o embargos judiciales que contempla el artículo 57 del Código del Trabajo.

**Cuatro. Obligación de aviso.** El Trabajador deberá dar aviso a la Federación de cualquier modificación o cambio de la Institución de Salud Previsional o Administradora de Fondos de Pensiones, en forma oportuna.

Si el Trabajador no diere el aviso correspondiente, será ésta la que deberá pagar las eventuales diferencias que por esta falta de aviso ocurrieren, debiendo la Federación hacer los trámites pertinentes para regularizar los pagos, sin que pueda adjudicarse responsabilidad alguna al empleador por los inconvenientes que se hubieren ocasionado.

**Cinco. Bonos.** Cualquier bono, asignación, pago y/o remuneración que la Federación otorgare al Trabajador por funciones o encargos o cumplimiento de determinadas metas y/o tareas dentro de las funciones propias de su contrato, que sean esporádicas, o vinculadas a la duración de la circunstancia o motivo que la origina, son esencialmente transitorias, y su otorgamiento está exclusivamente sujeto a la discreción y decisión del empleador, la que podrá suspender o modificar a su entero arbitrio tales prestaciones.

**SÉPTIMA: Deberes especiales de los Servicios.**

**Uno. Deber de exclusividad y no competencia.** Para efectos de lo dispuesto en el número 2 del artículo 160 del Código del Trabajo, el Trabajador queda obligado a no ejecutar, desarrollar, actuar y/o participar - directa o indirectamente y en cualquier forma con terceros que se relacionen con el giro o rubro de la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile FDN.

Lo anterior importa que el Trabajador deba abstenerse de desarrollar, llevar a cabo, contratar, comprometerse, o tener algún interés económico u otro interés análogo o similar con otras Federaciones, Asociaciones o Clubes, durante toda la vigencia de la relación contractual laboral. Lo anteriormente dicho, no impide al trabajador, realizar asesorías a terceras personas, en la medida que ello no afecte la carga horaria para el empleador.

**Dos. Deber de Reserva.** Además, atendida la naturaleza de sus funciones, el Trabajador deberá guardar la debida discreción y reserva de los asuntos que tome conocimiento en razón de su cargo. En particular, el Trabajador deberá guardar estricta reserva del tenor de las deliberaciones y/o decisiones habidas y/o adoptadas en sesiones de Directorio, y/o estricta reserva de los informes, antecedentes, cifras, datos u otra información relevante de la que tome conocimiento con ocasión del desempeño de sus funciones.

**OCTAVA: Duración.** De conformidad con lo dispuesto en el Código de Trabajo, el presente contrato se firma por plazo indefinido.

**NOVENA: Vacaciones.** El empleado tiene derecho a tomar sus vacaciones que legalmente le corresponden de conformidad con lo que en cada caso acuerde con el área técnica, no pudiendo exigir que sean en época de plena actividad.


**DECIMA: Domicilio.** Para todos los efectos legales derivados de presente Contrato de Trabajo, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago.

El presente Contrato se firma en tres ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.



---

**Cristián Alberto Rudloff Gamarra.**  
Presidente  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



---

**Felipe Alfonso Huete Cibario**  
Director  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



---

**Felipe Ignacio Romero Weishaupt**  
Kinesiólogo

# Comprobante # 193

FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY  
RUT: 70.031.400-6

Fecha Emisión: 6-2-2024  
Tipo: EGRESO  
Glosa: Pago remuneraciones Staff nomina

Cuenta	Glosa	Centro de Costo	Sucursal	Debe	Haber
1101-05 Banco Bice	Pago remuneraciones Staff nomina				12.920.755
Pago remuneraciones Staff nomina	# 602		06-02-2024		12.920.755
2103-17 Remuneraciones por Pagar	TODESCHINI JOAQUIN			2.181.073	
27.822.200-4 TODESCHINI JOAQUIN	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.181.073	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	MARTH. DOMUEZ			2.345.099	
26.951.103-6 DOMINGUEZ PLANAS MARTIN HORACIO	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.345.099	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	RAFAEL RICHARD CAJAS			1.358.961	
17.082.479-2 RICHARD CAJAS RAFAEL	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	1.358.961	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	ROMERO WEISHAUPF FELIPE IGNACIO			2.747.015	
16.365.497-0 ROMERO WEISHAUPF FELIPE IGNACIO	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	2.747.015	
2103-17 Remuneraciones por Pagar	BRUZZONE NICOLAS ARIEL			4.288.607	
25.682.179-6 BRUZZONE NICOLAS ARIEL	DOC-NA # 31012024		06-02-2024	4.288.607	
Total				12.920.755	12.920.755



# LIQUIDACION DE SUELDO

REMUNERACIONES MES DE: ENERO del 2024

RAZON SOCIAL:

FEDERACION DE RUGBY DE CHILE

RUT EMPRESA:

70.031.400-6

R.U.T.

16.365.497-0

TRABAJADOR

ROMERO WEISHAUPF FELIPE IGNACIO

C.C.

03

A.F.P.

CAPITAL  
11,44

ISAPRE

COLMENA GOLDEN CROSS

100.649  
2,74 UF

DIAS	HH EXTRAS	HH FALTADAS	CARGAS	IMPONIBLE	TRIBUTABLE
30	0	0	0 0	3.000.000	2.428.800
HABERES			DESCUENTOS		
SUELDO BASE		3.000.000	PREVISION		343.200
TOTAL IMPONIBLE		3.000.000	SALUD		210.000
ASIGNACION COLACION		200.000	IMPUESTO UNICO		81.785
ASIGNACION MOVILIZACION		200.000	SEGURO CESANTIA		18.000
TOTAL NO IMPONIBLE		400.000	TOTAL DESC. LEGALES		652.985
			TOTAL OTROS DESC.		0

TOTAL HABERES: 3.400.000 TOTAL DESCUENTOS: 652.985

FECHA: 30/06/2024 ALCANCE LIQUIDO: 2.747.015

SON: DOS MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL QUINCE PESOS.

Recibí conforme el alcance líquido de la presente liquidación, no teniendo cargo o cobro alguno que hacer por otro concepto.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DEL TRABAJADOR



## Informe Mensual

<b>MES:</b>	Enero 2024
<b>Nombre:</b>	Felipe Romero Weishaupt
<b>Rut:</b>	16.365.497-0
<b>Cargo:</b>	Gerente de Alto Rendimiento
<b>Profesión:</b>	Kinesiólogo

<b>Objetivos del cargo</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Liderar y coordinar todas las áreas relacionadas con el desarrollo y la mejora del desempeño deportivo de los programas de alto rendimiento de la Federación Nacional de rugby.</li><li>2. Gestionar los recursos de la gerencia de manera eficiente, incluyendo presupuestos, RRHH y logística.</li><li>3. Establecer metas claras y medibles para el equipo e implementar las estrategias y los recursos necesarios para alcanzarlas.</li><li>4. Velar por el desarrollo de una cultura de equipo positiva y de un grato ambiente laboral, los cuales permitan alcanzar los objetivos propuestos.</li></ol>
<b>Funciones Claves</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Planificación estratégica:</b> Planificación estratégica: Desarrollar y ejecutar planes estratégicos para el desarrollo de los programas de alto rendimiento y del logro de los objetivos deportivos a corto, mediano y largo plazo.</li><li>2. <b>Gestión de talento:</b> Identificar, reclutar y retener talento tanto en la sub gerencia de Performance, asegurando un equipo competitivo y bien estructurado.</li><li>3. <b>Entrenamiento y desarrollo:</b> Supervisar y coordinar el programa de entrenamiento, asegurando que se apliquen las mejores prácticas y metodologías para mejorar el rendimiento individual y colectivo.</li><li>4. <b>Análisis y evaluación:</b> Utilizar herramientas de análisis de datos y desempeño para evaluar el rendimiento de los colaboradores del área, identificar áreas de mejora, tomar decisiones basadas en datos e implementar nuevos procesos y procedimientos.</li></ol>



	<p>5. <b>Gestión de recursos:</b> Administrar el presupuesto asignado para la gerencia, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles para maximizar el rendimiento deportivo.</p> <p>6. <b>Relaciones públicas y comunicación:</b> Representar a la Federación ante el COCH, WR, SAR, otras uniones de rugby, medios de comunicación, patrocinadores y otras partes interesadas, en lo que respecta a procesos que involucren al Alto Rendimiento, manteniendo una comunicación clara y efectiva sobre los objetivos y logros del equipo.</p> <p>7. <b>Desarrollo de la marca:</b> Contribuir al desarrollo y la promoción de la marca del equipo, trabajando en colaboración con el departamento de COMM para aumentar la visibilidad y el atractivo del equipo.</p>
--	--

Durante el último mes, indique el cumplimiento del plan de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollo del Workshop de HP.</li><li>• Presentación de la planificación estratégica del área.</li><li>• Ejecución de la gira intención WRCS - Dubai / Cóndores 7.</li><li>• Coordinación de las tareas con el área de operaciones.</li></ul>

Objetivos alcanzados durante el mes:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se presenta a todos los colaboradores la estructura organizacional del área.</li><li>• Se obtiene el segundo lugar en el torneo WRCS Dubai.</li><li>• Se ejecuta el plan de pretemporada para los programas HP</li></ul>

*FELIPE ROMERO W*

Felipe Romero Weishaupt  
**High Performance Manager**  
**Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile FDN**



Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAUP, Rut: 16.365.497-0, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPOTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet www.previred.com

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
CAPITAL (SIS)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	12/02/2024	2008202401368016
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	12/02/2024	2008202401368016
CAPITAL (AFC)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	12/02/2024	2008202401368016
COLMENA	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	12/02/2024	2024202401127382
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Enero 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	12/02/2024	2080202401224452
CAPITAL (SIS)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	11/03/2024	2008202402252311
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	11/03/2024	2008202402252311
CAPITAL (AFC)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	11/03/2024	2008202402252311
COLMENA	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	11/03/2024	2024202402089220
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Febrero 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	11/03/2024	2080202402150245
CAPITAL (SIS)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	18/04/2024	2008202403173686
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	18/04/2024	2008202403173686
CAPITAL (AFC)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	18/04/2024	2008202403173686
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	18/04/2024	2080202403101683
COLMENA	Marzo 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/04/2024	2024202403063355
CAPITAL (SIS)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	30/05/2024	2008202404302261
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	30/05/2024	2008202404302261
CAPITAL (AFC)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	30/05/2024	2008202404302261
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	30/05/2024	2080202404184329
COLMENA	Abril 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/05/2024	2024202404106337

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) FELIPE IGNACIO ROMERO WEISHAAPT, Rut: 16.365.497-0, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet [www.previred.com](http://www.previred.com)

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
CAPITAL (SIS)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$44.700	10/06/2024	2008202405214729
CAPITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$343.200	10/06/2024	2008202405214729
CAPITAL (AFC)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$90.000	10/06/2024	2008202405214729
COLMENA	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$210.000	10/06/2024	2024202405076835
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Mayo 2024	REM	\$3.000.000	\$231.900	10/06/2024	2080202405129042

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.