

## CONTRATO DE TRABAJO

En Santiago, a 1 de agosto de 2022, entre FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY, rol único tributario número 70.031.400-6, representada legalmente por su Presidente don Cristian Alberto Rudloff Gamarra, cédula de identidad número 13.027.815-9, y por su Director Felipe Alfonso Huete Cibrario, rol único tributario número 10.032.226-9, todos domiciliados para estos efectos en Av. Fernando Castillo Velasco 11.095, Interior Parque Mahuida, La Reina, Santiago, Chile, en adelante e indistintamente "La Federación", por una parte; y por la otra, don **NICOLAS ARIEL BRUZZONE**, argentino, estado civil casado, nacido el 24 de octubre de 1985, cédula nacional para extranjeros N° 25.682.179-6, domiciliado en Conventry 1934, Ñuñoa, Santiago, en adelante, el "**Trabajador**"; han convenido un **Contrato de Trabajo** que se registrá por las siguientes cláusulas:

### **PRIMERA: Antecedentes.**

**Uno.** La Federación es el órgano rector encargado de la organización y promoción del rugby en Chile, en relación con sus asociados.

**Dos.** La Federación es miembro de la asociación regional Sudamérica Rugby y de la asociación mundial World Rugby.

**Tres.** La estructura de la FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY DE CHILE FDN contempla el cargo de Entrenador Asistente y Head Coach

**Cuatro.** El Trabajador formará parte del staff técnico de todos los programas que implemente la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile.

**SEGUNDA: Prestaciones.** El Trabajador se obliga a prestar servicios personales para la Federación, en calidad de Entrenador Asistente y/o Head Coach, como empleado de tiempo completo, bajo el Estatuto del Deportista Profesional que se encuentra integrado al Código de Trabajo de Chile, con exclusividad y cumpliendo la modalidad y horarios que fije el área técnica.

**Uno. Lugar de prestación de los servicios.** La sede del cargo es la ciudad de Santiago de Chile; No obstante, en razón de sus funciones, deberá estar disponible para desplazarse a otras ciudades y/o localidades del país, así como también al extranjero, conforme a los planes y programas de la Federación. Los costos y/o gastos ocasionados por los desplazamientos fuera de la ciudad de Santiago serán de cargo exclusivo de la Federación; el tiempo destinado y las funciones cumplidas en - o a raíz de - estos desplazamientos, no dará origen a remuneración especial.

**Dos. Funciones.** Dentro de sus funciones principales competen las siguientes:

1) Participar en todas las sesiones de reuniones, entrenamientos y partidos oficiales y amistosos que se establezcan para todos los programas que implemente la Federación.

2) Dirigir y conducir, dentro de los roles que le indique el Staff, los entrenamientos y partidos oficiales y amistosos aplicando todas técnicas necesarias para mejorar el rendimiento de los jugadores.

3) Participar en las actividades oficiales y promocionales de los equipos de la Federación; vestir y usar productos y servicios entregados por la Federación cuando se le solicite mientras se desarrollen los entrenamientos y partidos tanto oficiales como amistosos y realice actividades oficiales y promocionales establecidos por la Federación.



- 4) Hacer cumplir con todas las reglas y regulaciones vigentes de World Rugby y/o Entidades intermedias, como así también los organismos institucionales y gubernamentales.
- 5) Tener su pasaporte vigente y/o documento nacional de identidad y encontrarse disponible para viajar a donde se le indique, entendiéndose no cumplir con esta obligación el Trabajador que cuente con alguna imposibilidad legal o física para realizar los viajes en la forma estimada por el Empleador.
- 6) Actuar, vestirse y comportarse de manera profesional cuando actúa en representación de la Federación. Debe entenderse como tal, toda actividad en que se cumplen funciones para Selknam, incluidos especialmente, entrenamientos, partidos, viajes y actividades de promoción, entre otros.
- 7) No hacer ningún comentario en redes sociales ni en los medios de comunicación contrarios a la Federación, sus equipos, programas, dirigentes y/o cualquier otro aspecto que afecte la imagen del empleador.
- 8) Cumplir con las instrucciones entregadas por el Empleador y sus superiores.

**TERCERA: Normas especialmente aplicables.** A los servicios contratados le son aplicables las siguientes normas laborales:

El trabajador, por la naturaleza de su cargo, quedará excluido de la limitación de jornada de trabajo de 45 horas semanales, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso segundo del Artículo 22 del Código del Trabajo y el Estatuto del Deportista Profesional (Ley 20.178).

**CUARTA: Remuneración.** Como contraprestación por sus servicios, el empleador pagará por los servicios entregados la siguiente remuneración, en las condiciones que se indicarán. Se acuerda entre las partes un sueldo líquido de PESOS CHILENOS TRES MILLONES DOSCIENTOS MIL (3.200.000.- CLP) mensuales, o la correspondiente proporción, cuando el Trabajador desarrollaren parcialmente sus funciones en el respectivo período mensual, sea por permisos sin goce de remuneraciones, inasistencias por licencias médicas derivadas de enfermedades comunes o profesionales, u otras causas análogas y similares. En caso de que el Instituto Nacional del Deporte apruebe los proyectos presentados para atender parte de esta retribución, las partes se comprometen a firmar los documentos que resultaren necesarios para dicho fin.

Asimismo, recibirá en concepto de bono por alimentación, la suma de \$ 250.000 CLP y de bono por movilidad la suma de \$ 250.000 CLP.-

**QUINTA: Gratificación Anual.** En circunstancias que la Federación es una corporación deportiva que no persigue fines de lucro no corresponde el pago de este beneficio.

**SEXTA: Otras regulaciones referidas a las remuneraciones.**

**Uno Forma de pago.** Las remuneraciones y otros beneficios se pagarán en el lugar que disponga el empleador, en moneda de curso legal, previa firma de comprobante o liquidación de remuneraciones que indicará el monto pagado y las deducciones efectuadas en conformidad a la ley.

La Federación podrá depositar en - o transferir electrónicamente a - la cuenta corriente que el Trabajador designe y/o la que se abra a estos efectos, las remuneraciones y demás beneficios expresados en dinero.

**Dos. Oportunidad de pago.** El pago se hará dentro de los 5 días siguientes al mes vencido de trabajo.



**Tres. Deducciones y/o descuentos.** De la remuneración convenida, la Federación hará las deducciones legales que correspondan por cotizaciones previsionales, impuesto a la renta y demás conceptos a que se refiere el inciso 1° del artículo 58 del Código del Trabajo.

También hará los descuentos o deducciones que se convengan al tenor de lo dispuesto en el inciso 2° del artículo 58 precitado, o en otras leyes (hasta los porcentajes que allí se autoricen), y practicará las retenciones y/o embargos judiciales que contempla el artículo 57 del Código del Trabajo.

**Cuatro. Obligación de aviso.** El Trabajador deberá dar aviso a la Federación de cualquier modificación o cambio de la Institución de Salud Previsional o Administradora de Fondos de Pensiones, en forma oportuna.

Si el Trabajador no diere el aviso correspondiente, será ésta la que deberá pagar las eventuales diferencias que por esta falta de aviso ocurrieren, debiendo la Federación hacer los trámites pertinentes para regularizar los pagos, sin que pueda adjudicarse responsabilidad alguna al empleador por los inconvenientes que se hubieren ocasionado.

**Cinco. Bonos.** Cualquier bono, asignación, pago y/o remuneración que la Federación otorgare al Trabajador por funciones o encargos o cumplimiento de determinadas metas y/o tareas dentro de las funciones propias de su contrato, que sean esporádicas, o vinculadas a la duración de la circunstancia o motivo que la origina, son esencialmente transitorias, y su otorgamiento está exclusivamente sujeto a la discreción y decisión del empleador, la que podrá suspender o modificar a su entero arbitrio tales prestaciones.

#### **SÉPTIMA: Deberes especiales de los Servicios.**

**Uno. Deber de exclusividad y no competencia.** Para efectos de lo dispuesto en el número 2 del artículo 160 del Código del Trabajo, el Trabajador queda obligado a no ejecutar, desarrollar, actuar y/o participar - directa o indirectamente y en cualquier forma con terceros que se relacionen con el giro o rubro de la Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile FDN. Lo anterior importa que el Trabajador deba abstenerse de desarrollar, llevar a cabo, contratar, comprometerse, o tener algún interés económico u otro interés análogo o similar con otras Federaciones, Asociaciones o Clubes, durante toda la vigencia de la relación contractual laboral. Lo anteriormente dicho, no impide al trabajador, realizar asesorías a terceras personas, en la medida que ello no afecte la carga horaria para el empleador.

**Dos. Deber de Reserva.** Además, atendida la naturaleza de sus funciones, el Trabajador deberá guardar la debida discreción y reserva de los asuntos que tome conocimiento en razón de su cargo.

En particular, el Trabajador deberá guardar estricta reserva del tenor de las deliberaciones y/o decisiones habidas y/o adoptadas en sesiones de Directorio, y/o estricta reserva de los informes, antecedentes, cifras, datos u otra información relevante de la que tome conocimiento con ocasión del desempeño de sus funciones.

**OCTAVA: Duración.** De conformidad con lo dispuesto por el art. 152 bis D, del Código de Trabajo, el presente contrato se firma por un plazo determinado comprendido entre el 1 de enero de 2022, hasta el 31 de diciembre de 2022. En igual sentido, queda expresamente indicado que la renovación deberá contar con el acuerdo expreso de las partes y no podrá ser por un período inferior a 6 meses conforme lo estipula el Estatuto del Deportista Profesional (Ley 20.178).

**NOVENA: Vacaciones.** El empleado tiene derecho a tomar sus vacaciones que legalmente le corresponden de conformidad con lo que en cada caso acuerde con el área técnica, no pudiendo exigir que sean en época de plena actividad.

**DECIMA: Domicilio.** Para todos los efectos legales derivados de presente Contrato de Trabajo, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago.

El presente Contrato se firma en tres ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder del Trabajador.



**Cristián Alberto Rudloff Gamarra.**  
Presidente  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



**Felipe Alfonso Huete Cibario**  
Director  
Federación Deportiva Nacional de Rugby



**Nicolás Ariel Bruzzone**  
Entrenador



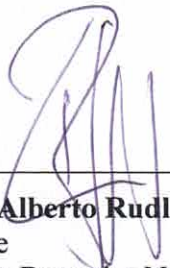
## ANEXO 1

En Santiago, a 1 de agosto de 2022, entre FEDERACIÓN DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY, rol único tributario número 70.031.400-6, representada legalmente por su Presidente don Cristian Alberto Rudloff Gamarra, cédula de identidad número 13.027.815-9, y por su Director Felipe Alfonso Huete Cibrario, rol único tributario número 10.032.226-9, todos domiciliados para estos efectos en Av. Fernando Castillo Velasco 11.095, Interior Parque Mahuida, La Reina, Santiago, Chile, en adelante e indistintamente "La Federación" y/o "Chile Rugby", por una parte; y por la otra, don **NICOLAS ARIEL BRUZZONE**, argentino, estado civil casado, nacido el 24 de octubre de 1985, cédula nacional para extranjeros N° 25.682.179-6, domiciliado en Conventry 1934, Ñuñoa, Santiago, han convenido lo siguiente:

1.- Chile Rugby, proveerá al Sr. Nicolás Ariel Bruzzone, el importe necesario para la provisión de su vivienda familiar, hasta un importe límite de de PESOS CHILENOS SETECIENTOS MIL (\$ 700.000) mensuales.-

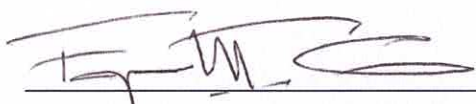
2.- El Sr. Bruzzone, podrá elegir la vivienda que más acomode a sus necesidades, y presentará en Administración el comprobante de pago de su arrendamiento, a fin de que Chile Rugby le reintegre los fondos mediante rendición.

3.- El presente acuerdo, tendrá una duración desde el 1 de agosto de 2022 hasta el 31 de diciembre del 2023.-, y será reconocido bajo condición resolutoria de que permanezca siendo empleado de la Federación. En caso de finalización del vínculo laboral, cualquiera fuese el motivo, el presente acuerdo quedará inmediatamente finiquitado, sin necesidad de notificación ni interpelación alguna.

---

**Cristián Alberto Rudloff Gamarra.**  
Presidente  
Federación Deportiva Nacional de Rugby

---

**Felipe Alfonso Huete Cibrario**  
Director  
Federación Deportiva Nacional de Rugby

---

**Nicolás Ariel Bruzzone**  
Entrenador

## **ANEXO CONTRATO DE TRABAJO**

En Santiago, a **01 de enero de 2024**, entre la **Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile**, Rut **70.031.400-6**, representada legalmente por don/a Sebastián Estrada Marín, Cédula Nacional de Identidad 16.009.116-9 en adelante “el Empleador” y por la otra don **Nicolás Ariel Bruzzone**, Cédula Nacional de Identidad **26.682.179-6** en adelante indistintamente el “trabajador”, se acuerda lo siguiente:

### **PRIMERO: Antecedentes**

1.1 Con fecha **1 de agosto de 2022** las partes celebraron un contrato de trabajo en virtud del cual don **Nicolás Ariel Bruzzone** ha prestado sus servicios en calidad de **Entrenador** para la entidad, en adelante “el Contrato de Trabajo”.

### **SEGUNDO: Modificación al Contrato de Trabajo**

El presente Anexo deja estipulado que por actualización del Contrato de Trabajo:

2.1 La remuneración del trabajador corresponde a **CLP \$4.200.000, CUATRO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS CHILENOS** brutos mensuales.

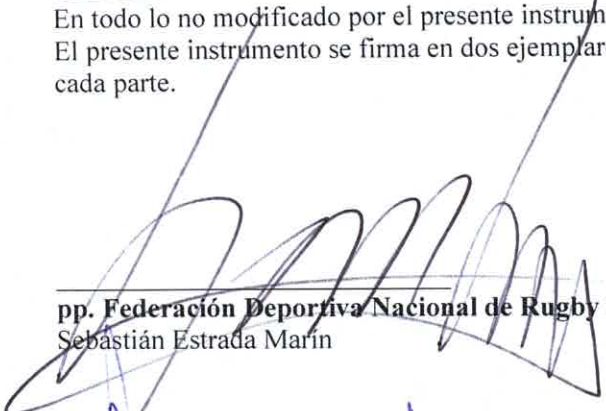
2.1.1 El trabajador percibirá un bono de movilización de **CLP \$600.000 SEISCIENTOS MIL PESOS CHILENOS** y otro bono por concepto de alimentación de **CLP \$600.000 SEISCIENTOS MIL PESOS CHILENOS** líquidos no imponibles.

3.1 Las funciones del trabajador corresponden a:


- Planificación estratégica: Diseñar y ejecutar la planificación de los programas de rugby para el desarrollo de los programas de HP y para lograr los objetivos deportivos a corto, mediano y largo plazo.
- Gestión de recursos: Administrar el presupuesto asignado para el área, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles para maximizar el rendimiento deportivo. Gestionar el RRHH y recursos materiales de rugby y de video análisis para todos los programas de HP.
- Estandarización de procesos: Desarrollar, definir y compartir procedimientos de operación estándares para asegurar el óptimo funcionamiento del recurso humano y de los procesos para las áreas que dirige. Define los KPI de rendimiento técnico y táctico para jugadores de los programas de HP.
- Monitoreo del rendimiento: Liderar el proceso de registro, análisis de datos sobre el rendimiento técnico y táctico, realizando informes periódicos para apoyar la toma de decisiones de HP.
- Control de la gestión: Control de la ejecución de la planificación deportiva de los programas Selknam, Seven, Academia, Selecciones Juveniles y CEFAR.
- Gestión de talento: Identifica, recluta y retiene talento en la sub gerencia de Rugby, asegurando un equipo competitivo y bien estructurado.

**TERCERO: Final**

En todo lo no modificado por el presente instrumento, seguirá rigiendo el Contrato de Trabajo.  
El presente instrumento se firma en dos ejemplares del mismo tenor, quedando uno en poder de cada parte.



**pp. Federación Deportiva Nacional de Rugby de Chile**  
Sebastián Estrada Marín



**Trabajador**  
Nicolás Ariel Bruzzone

Comprobante # 193

FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY  
RUT: 70.031.400-6

Fecha Emisión: 6-2-2024  
Tipo: EGRESO  
Glosa: Pago remuneraciones Staff nomina

Cuenta		Glosa		Centro de Costo	Sucursal	Debe	Haber
1101-05 Banco Bice		Pago remuneraciones Staff nomina					12.920.755
Pago remuneraciones Staff nomina		# 602			06-02-2024		12.920.755
2103-17 Remuneraciones por Pagar		TODESCHINI JOAQUIN				2.181.073	
27.822.200-4 TODESCHINI JOAQUIN		DOC-NA	# 31012024		06-02-2024	2.181.073	
2103-17 Remuneraciones por Pagar		MARTH. DOMUEZ				2.345.099	
26.951.103-6 DOMINGUEZ PLANAS MARTIN HORACIO		DOC-NA	# 31012024		06-02-2024	2.345.099	
2103-17 Remuneraciones por Pagar		RAFAEL RICHARD CAJAS				1.358.961	
17.082.479-2 RICHARD CAJAS RAFAEL		DOC-NA	# 31012024		06-02-2024	1.358.961	
2103-17 Remuneraciones por Pagar		ROMERO WEISHAUP FELIPE IGNACIO				2.747.015	
16.365.497-0 ROMERO WEISHAUP FELIPE IGNACIO		DOC-NA	# 31012024		06-02-2024	2.747.015	
2103-17 Remuneraciones por Pagar		BRUZZONE NICOLAS ARIEL				4.288.607	
25.682.179-6 BRUZZONE NICOLAS ARIEL		DOC-NA	# 31012024		06-02-2024	4.288.607	
Total						12.920.755	12.920.755



# LIQUIDACION DE SUELDO

REMUNERACIONES MES DE: ENERO del 2024

RAZON SOCIAL:

FEDERACION DE RUGBY DE CHILE

RUT EMPRESA:

70.031.400-6

R.U.T.

25.682.179-6

TRABAJADOR

BRUZZONE NICOLAS ARIEL

C.C.

03

A.F.P.

PLANVITAL  
11,16

ISAPRE

COLMENA GOLDEN CROSS

543.282  
14,79 UF

DIAS	HH EXTRAS	HH FALTADAS	CARGAS	IMPONIBLE	TRIBUTABLE
30	0	0	0 0	3.096.595	3.612.458
HABERES			DESCUENTOS		
SUELDO BASE		4.200.000	PREVISION		345.580
TOTAL IMPONIBLE		4.200.000	SALUD		216.762
ASIGNACION COLACION		600.000	ADICIONAL ISAPRE		326.520
ASIGNACION MOVILIZACION		600.000	IMPUESTO UNICO		197.331
TOTAL NO IMPONIBLE		1.200.000	SEGURO CESANTIA		25.200
			TOTAL DESC. LEGALES		1.111.393
			TOTAL OTROS DESC.		0

TOTAL HABERES:	5.400.000	TOTAL DESCUENTOS:	1.111.393
FECHA:	30/06/2024	ALCANCE LIQUIDO:	4.288.607
SON:	CUATRO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS SIETE PESOS.		

Recibí conforme el alcance líquido de la presente liquidación, no teniendo cargo o cobro alguno que hacer por otro concepto.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DEL TRABAJADOR

Certificado de Pagos

Banco BICE certifica que nuestro Cliente FED DEPORTIVA NAC DE RUGBY FDN RUT: 70.031.400-6, instruyó a través de nuestra Plataforma Digital de servicios los siguientes pagos:

Tipo de Pago	Fecha de Instrucción de Pago	Referencia Banco	Moneda	Monto	RUT Beneficiario	Nombre Beneficiario	Banco Beneficiario	Cuenta Beneficiario	Estado del Pago
Nómina en Línea Remuneraciones	05-02-2024	3533283	Peso (\$)	\$ 4.288.607	25.682.179-6	Nicolas Bruzzone	Banco de Chile-Edwards-Citi	XXXXXX7708	Realizado

El presente documento se extiende a petición del cliente para los fines que estime convenientes y sin ulterior responsabilidad de Banco BICE.

Fecha de emisión del presente documento: Santiago, 19 de Junio de 2024.

Cualquier consulta por favor comuníquese a nuestro Centro de Atención a Clientes llamando al 600-400-1010.





Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) NICOLAS ARIEL BRUZZONE , Rut: 25.682.179-6, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPOTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet [www.previred.com](http://www.previred.com)

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
PLANVITAL (SIS)	Enero 2024	REM	\$3.096.595	\$46.139	12/02/2024	2004202401355864
PLANVITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Enero 2024	REM	\$3.096.595	\$345.580	12/02/2024	2004202401355864
PLANVITAL (AFC)	Enero 2024	REM	\$4.200.000	\$126.000	12/02/2024	2004202401355864
COLMENA	Enero 2024	REM	\$3.096.595	\$543.282	12/02/2024	2024202401127382
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Enero 2024	REM	\$3.096.595	\$239.366	12/02/2024	2080202401224452
PLANVITAL (SIS)	Febrero 2024	REM	\$3.107.003	\$46.294	11/03/2024	2004202402242463
PLANVITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Febrero 2024	REM	\$3.107.003	\$346.742	11/03/2024	2004202402242463
PLANVITAL (AFC)	Febrero 2024	REM	\$4.200.000	\$126.000	11/03/2024	2004202402242463
COLMENA	Febrero 2024	REM	\$3.107.003	\$545.108	11/03/2024	2024202402089220
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Febrero 2024	REM	\$3.107.003	\$240.171	11/03/2024	2080202402150245
PLANVITAL (SIS)	Marzo 2024	REM	\$3.126.984	\$46.592	18/04/2024	2004202403166057
PLANVITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Marzo 2024	REM	\$3.126.984	\$348.971	18/04/2024	2004202403166057
PLANVITAL (AFC)	Marzo 2024	REM	\$4.200.000	\$126.000	18/04/2024	2004202403166057
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Marzo 2024	REM	\$3.126.984	\$241.716	18/04/2024	2080202403101683
COLMENA	Marzo 2024	REM	\$3.126.984	\$462.185	10/04/2024	2024202403063355
PLANVITAL (SIS)	Abril 2024	REM	\$3.141.185	\$46.804	30/05/2024	2004202404290686
PLANVITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Abril 2024	REM	\$3.141.185	\$350.556	30/05/2024	2004202404290686
PLANVITAL (AFC)	Abril 2024	REM	\$4.200.000	\$126.000	30/05/2024	2004202404290686
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Abril 2024	REM	\$3.141.185	\$242.814	30/05/2024	2080202404184329
COLMENA	Abril 2024	REM	\$3.141.185	\$464.284	10/05/2024	2024202404106337

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.

Certificado de Pagos de Cotizaciones Previsionales

La empresa PREVIRED, que suscribe, certifica:  
Que, las cotizaciones previsionales del Sr.(a) NICOLAS ARIEL BRUZZONE , Rut: 25.682.179-6, por los períodos e instituciones de previsión que a continuación se indican, se encuentran pagadas por su empleador FEDERACION DEPORTIVA NACIONAL DE RUGBY FDN, Rut: 70.031.400-6, mediante el sistema de pago electrónico a través del sitio Internet [www.previred.com](http://www.previred.com)

Institución de Previsión	Mes y año Remuneraciones	Tipo Pago	Remuneración Imponible	Monto Cotizado	Fecha de Pago	N° Folio Planilla
PLANVITAL (SIS)	Mayo 2024	REM	\$3.156.100	\$47.026	10/06/2024	2004202405206830
PLANVITAL (COTIZACION OBLIGATORIA)	Mayo 2024	REM	\$3.156.100	\$352.221	10/06/2024	2004202405206830
PLANVITAL (AFC)	Mayo 2024	REM	\$4.200.000	\$126.000	10/06/2024	2004202405206830
COLMENA	Mayo 2024	REM	\$3.156.100	\$466.489	10/06/2024	2024202405076835
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS)	Mayo 2024	REM	\$3.156.100	\$243.967	10/06/2024	2080202405129042

Tipos de Pago: Remuneraciones(REM); Gratificaciones(GRA); Retroactivos(RET); Bonos Ley(LEY)

Que, el detalle de pagos\*, informado por el citado empleador a las diferentes instituciones de previsión, se encuentran en el portal de internet de PREVIRED y, conforme se establece en dictamen N° 3673/181, de 4 de octubre de 2001, de la Dirección del Trabajo, tal información reemplaza a las respectivas planillas de declaración y pago simultáneo de cotizaciones previsionales que se deben mantener en los lugares en que se prestan los servicios.

Se extiende el presente certificado a solicitud del empleador.

  
Esteban Segura R.  
Gerente General

Certificado Electrónico
25/06/2024 09:39:34
PREVIRED

\* Pago conforme a Circular 1.888 de 08.03.2001 de la Superintendencia de Seguridad Social y letra B, Título VIII, Libro II del Compendio de Normas de la Superintendencia de Pensiones.





## Informe Mensual IND

<b>MES:</b>	Enero 2024
<b>Nombre:</b>	Nicolás Ariel Bruzzzone
<b>Cargo:</b>	Director de rugby.
<b>Profesión:</b>	Profesor de Educación Física.

<b>Objetivos del cargo</b>	Buscar la mejora continua del rendimiento deportivo a través de gestión y optimización de los procesos que involucran a los departamentos de rugby y video análisis.
<b>Funciones Claves</b>	<p><b>Planificación estratégica:</b> Diseñar y ejecutar la planificación de rugby para el desarrollo de los programas de HP y para lograr los objetivos deportivos a corto, mediano y largo plazo.</p> <p><b>Gestión de recursos:</b> Administrar el presupuesto asignado para el área, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles para maximizar el rendimiento deportivo. Gestionar el RRHH y recursos materiales de rugby y de video análisis para todos los programas de HP.</p> <p><b>Define KPI:</b> Define los KPI de rendimiento técnico y táctico para jugadores de los programas de HP.</p> <p><b>Monitoreo del rendimiento:</b> Liderar el proceso de registro, análisis de datos sobre el rendimiento técnico y táctico, realizando informes periódicos para apoyar la toma de decisiones de HP.</p> <p><b>Estandarización de procesos:</b> Desarrollar, define y comparte procedimientos de operación estándares para asegurar el óptimo funcionamiento del recurso humanos y de los procesos para las áreas que dirige.</p> <p><b>Control de la gestión:</b> Control de la ejecución de la planificación deportiva de los programas Selknam, Seven, Academia, Selecciones Juveniles y CEFAR.</p>



	<b>Gestión de talento:</b> Identificar, reclutar y retener talento en la subgerencia de Rugby, asegurando un equipo competitivo y bien estructurado.
--	--

Durante el último mes, indique el cumplimiento del plan de trabajo.

Los trabajos realizados durante el correspondiente mes son los siguientes.

- Dirección de las áreas involucradas en el juego de los diferentes programas a cargo. A través del análisis de datos y consensuadas con quienes lideran cada programa.
- Desarrollo de un método de trabajo para el desarrollo de atletas de alto rendimiento.
- Desarrollo de un programa de compensación para nuestros atletas profesionales.
- Trabajo en conjunto con los líderes de los programas de alto rendimiento y desarrollo.
- Desarrollo de un calendario de partidos para los programas.
- Búsqueda de talento de menores.
- Formar parte del staff en cancha del programa de academia elite.

Objetivos trabajados durante el mes:

Los objetivos trabajados del correspondiente mes son:

Buscar la mejora continua del rendimiento deportivo a través de gestión y optimización de los procesos que involucran a los departamentos de rugby y video análisis.

Nicolás Bruzzone.